

„ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК“ АД ЕИК 825397012

I. ОБЕКТИВЕН ПРЕГЛЕД, КОЙТО ПРЕДСТАВЯ ВЯРНО И ЧЕСТНО РАЗВИТИЕТО И РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ДЕЙНОСТТА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО, КАКТО И НЕГОВОТО СЪСТОЯНИЕ, ЗАЕДНО С ОПИСАНИЕ НА ОСНОВНИТЕ РИСКОВЕ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНО:

1. Всички важни събития за предприятието през 2022г.

1.1. През 2022г. „Пловдив Тех Парк“ АД продължи дейността си в условията на последиците от световната пандемия на коронавирус Covid-19 и тревожната международна ситуация около войната в Украйна.

1.2. На 27 октомври 2022 г. в „Пловдив Тех Парк“ се проведе Четвъртата Международна научна конференция „Изкуствен интелект и Електронно лидерство“ – AIEL-2022. Организатори на събитието бяха дъщерното дружество „Пловдив Тех Парк“ АД и Институтът по информатика и иновативни технологии.

Конференцията е ежегодна и се провежда във връзка с проекта за «Международно Висше Училище по Информатика и Електронно Лидерство «Махатма Ганди», с учредител „Пловдив Тех Парк“ АД. В програмата на бъдещото висше училище се предвиждат магистърски специалности по изкуствен интелект и електронно лидерство.

Форумът събра заедно специалисти, учени, преподаватели и докторанти, както и всички, които желаят да научат повече за развитието на изкуствения интелект и принципите на е-лидерството.

Пленарните доклади бяха изнесени от Професор д-р Кольо Онков от Аграрен университет Пловдив на тема „Система, основана на знание в растителната защита – онтология, информационно моделиране и анализи, приложения“, Професор д-р Тарун Кумар Шарма, ръководител на катедра по компютърни науки в Shobhit University Gangoh, New Delhi, Индия изнесе доклад на тема „Етика в изследванията“. Проф. д.ик.н. Валентин Кисимов от УНСС – София беше с тема „Научни насоки за изграждане на център за компетентност „Дигитализация на икономиката в среда на големи данни“.

1.3. На 30.06.2022г. се проведе редовното годишно общо събрание на акционерите на „Пловдив Тех Парк“ АД, на което бяха приети годишния финансов отчет, отчета за дейността на дружеството, отчета на ДВИ и т.н.

Общото събрание на акционерите прие решение за освобождаване на Христо Панчев Смоленов като член на Съвета на директорите на дружеството. За нов член на СД беше избран Георги Илиев Гаров.

1.4. „Пловдив Тех Парк“ АД развива регионална продуктова ниша в **Образователен научно-технически комплекс**, включващ Професионална гимназия, Професионален колеж и проект Висше училище. В избраната продуктова ниша, върху чието развитие и усъвършенстване компанията целенасочено работи през годините, са отразени и в корпоративните ценности: доверие, иновации и грижа за клиентите.

1.5. Проектът за новото висше училище в Пловдив – **Международното Висше Училище по Информатика и Електронно Лидерство „Махатма Ганди“** (МВУИЕЛ – www.mvuiel.eu) има 2 бакалавърски и 2 магистърски специалности пряко ориентирани към изграждане на специалисти по Изкуствен интелект и Е-лидерство. В своята мисия новото ВУ има за цел създаването бъдещи специалисти да се справят с практическите проблеми на индустрията, да решават не само познати, но и непредвидени проблеми и най-вече да бъдат конкурентоспособни на пазара на труда. Продължават усилията по откриване на висшето училище.

1.6. През м.март 2022 г. беше изготвен годишният одитиран финансов отчет на дружеството за дейността му през 2021 г. и е представен в Комисията за финансов надзор и Българска фондова борса – София. Същият е публикуван на сайта на дружеството и във финансова медия Financebg.com.

2. Описание на основните рискове, пред които е изправено предприятието:

Рисковете, оказващи влияние върху дейността и резултатите на Дружеството могат да бъдат класифицирани в зависимост от техния характер, проявление, специфики на дружеството и възможността рискът да бъде елиминиран, ограничаван или не.

Практическо приложение за управлението на риска в „Пловдив Тех Парк“ АД намира разделянето на рисковете в зависимост от възможността или невъзможността рискът да бъде преодолян, респективно елиминиран. Този критерий разделя рисковете на систематични и несистематични.

Систематични рискове – зависят от общите колебания в икономиката като цяло. Емитентът не би могъл да влияе върху тях, но може да ги отчете и да се съобразява с тях;

Несистематични рискове – представляват частта от общия риск, специфичен за самото дружество и отрасъла, в който то осъществява дейността си.

Систематични рискове

Систематичните рискове са тези, които действат извън дружеството и оказват съществено влияние върху дейността и състоянието му. Те са свързани с макроикономическата среда, политическата стабилност и процеси, регионалното развитие и др. Основното ограничаване на влиянието на систематичните рискове е събирането и анализирането на текущата информация, както и използването на прогнози от независими източници за състоянието на системата като цяло. В тази връзка дружеството следва да извършва дейността си, съобразявайки се с влиянието на систематичните рискове и прогнозните разчети в страната, в която извършва предмета си на дейност.

▪ Политически риск

Политическият риск отразява влиянието на политическите процеси в страната върху стопанския климат. Степента на политическия риск се определя с вероятността за промени в неблагоприятна посока на водената от правителството дългосрочна икономическа политика и като следствие от това – негативни промени в стопанския климат, в частност евентуалните законодателни промени и по-точно тези, касаещи сектора, в който оперира Дружеството.

Република България е страна с политическа и институционална стабилност, основана на съвременни конституционни принципи като многопартийна парламентарна система, свободни избори, етническа толерантност и ясно изразена система на разделение на

властите. България е член на НАТО и от януари 2007 година е член на Европейския Съюз (ЕС). Гаранция за политическа стабилност е и процесът на синхронизация на националното законодателство с това на страните от ЕС.

- Макроикономически риск

Икономиката на България е една от най-бързо развиващите се в Централна и Източна Европа (ЦИЕ). Основният външен риск е свързан със световната финансова криза, което би довело до увеличаване на дефицита по текущата сметка и забавен растеж на БВП. Основният вътрешен риск остава в случай на рязко либерализиране на фискалната политика, което би довело до сериозно допълнително увеличаване на дефицита по текущата сметка и нарушаване принципите на валутния борд.

Бизнесът в България има кратка история на функциониране в свободни пазарни условия. В тази връзка в сравнение с компаниите, функциониращи в страните с развита пазарна икономика, българските фирми се характеризират с липса на управленски опит в пазарни условия и ограничени капиталови ресурси, с които да развият своите операции, както и с ниска ефективност на труда. В допълнение, България има ограничен капацитет да поддържа стабилна пазарната система. Дейността на Емитента зависи от общото ниво на икономическа дейност в страната.

- Рискове, свързани с функционирането на правната система

Правната система на България е в процес на промени, съответстващи на развитието на пазарната икономика в страната. Съдебната и административна практика остават проблематични и лицата, разчитащи на българските съдилища за ефективно разрешаване на спорове във връзка със собственост, нарушения на законите и договорите и други, установяват, че такова е трудно да се получи. Въпреки че по-голямата част от българското законодателство вече е хармонизирано със законодателството на ЕС, българското право продължава да се развива по начин, който не винаги съпада с развитието и прилагането на законодателството в ЕС, както и с пазарното развитие. В резултат на това съществуват неясноти и непоследователност и е налице инвестиционен риск, който не би бил така съществен при инвестиране в дружество, учредено в юрисдикция с по-развита правна система. Все пак, в последните години българското търговско законодателство се разви и стана относително модерно: в процеса на присъединяване към ЕС европейските директиви бяха транспонирани в националния правен ред, а след 1 януари 2007 г. регламентите на ЕС имат пряко действие в страната. Проблемно остава обаче прилагането на законите от съдилищата и административните органи в България, т.е. съществува несигурност как ще бъде приложен закона във връзка с осъществяването на корпоративни действия, осъществяването на надзор и други въпроси, каквато несигурност принципно не е налице в други държави членки на ЕС.

- Данъчно облагане

Данъците, плащани от българските търговски субекти, включват данъци при източника, местни (общински) данъци и такси, данък върху корпоративната печалба, данък добавена стойност, акцизи, износни и вносни мита и имотни данъци. Системата на данъчно облагане в България все още се развива, в резултат на което може да възникне противоречива данъчна практика както на държавно, така и на местно ниво. Инвеститорите трябва също така да вземат под внимание, че стойността на инвестиция в акциите може да бъде неблагоприятно засегната от промени в действащото данъчно законодателство.

- Валутен риск

Валутният риск се свързва с възможността приходите и разходите на икономическите субекти в страната да бъдат повлияни от промените на валутния курс на националната валута (BGN) спрямо други валути. В страна със силно отворена икономика като България, нестабилността на местната валута е в състояние да инициира лесно обща икономическа нестабилност и обратно – стабилността на местната валута да се превърне в основа на общоикономическата стабилност. Фиксирането на курса на лева към единната европейска валута (EUR) доведе до ограничаване на колебанията в курса на лева спрямо основните чуждестранни валути в рамките на колебанията между самите основни валути спрямо еврото.

- **Инфлационен риск**

Инфлационният риск се свързва с вероятността инфлацията да повлияе на реалната възвръщаемост на инвестициите. Сравнително ниската степен на инфлация след 1998 г. позволи на икономическите субекти да генерират неинфлационни доходи от дейността си и значително улесни прогнозирането на краткосрочните и средносрочните бъдещи резултати. Въпреки положителните тенденции, касаещи индекса на инфлацията, отвореността на българската икономиката, зависимостта и от енергийни източници и фиксирания курс BGN/EUR, поражда риск от внос на инфлация.

- **Лихвен риск**

Лихвеният риск е свързан с възможността нетните доходи на компаниите да намалее вследствие на повишение на лихвените равнища, при които дружеството може да финансира своята дейност, а също така и по-ниска доходност от инвестиции. Лихвеният риск се включва в категорията на макроикономическите рискове, поради факта, че основна предпоставка за промяна в лихвените равнища е появата на нестабилност във финансовата система като цяло, както и от влиянието на световната финансова криза.

- **Рискове, свързани с Акциите**

 - Ценови риск*

Всички цени на акциите, търгувани на фондовата борса са изложени на колебания, които са в резултат на публично оповестена информация за резултати, събития и т.н., касаещи конкретно дружество, или пък в резултат на общо движение на цените на голяма част от акциите. Колебанията в цените могат да бъдат както в посока на увеличение, така и в посока на намаление, като при това тези движения могат да бъдат сравнително резки и за продължителен период от време. Колебанията на цените могат да доведат до обезценка на акциите, спрямо друг, предходен момент и да бъдат причина за реализиране на загуби от страна на инвеститорите. Възможно е, поради различни причини, свързани с нестабилност на политическата обстановка в страната и в региона, с резки и неблагоприятни изменения в законодателството и в инвестиционната среда, както и вследствие на мащабни природни катаклизми или терористични актове да бъдат повлияни в отрицателна посока цените на търгуваните на борсата акции, в т.ч. и на „Корпорация за технологии и иновации“ АД.

 - Ликвиден риск*

Ликвидният риск е свързан с ликвидността на самия пазар на ценните книжа и изразява потенциалната възможност за покупка или продажба в кратки срокове и обичайни обеми на дадените ценни книжа на регулирания пазар. Ниската ликвидност и в частност липсата на активно пазарно търсене на акциите затруднява сключването на сделки с акции на дружеството, което може да доведе до невъзможност за реализиране на капиталови печалби или до предотвратяване на възможни загуби от страна на отделни инвеститори.

Риск от неизплащане на дивидент

За всички акции е характерен рискът от несигурност при получаването на дивидент (променливост в размера на дивидента) и в частност неговото неизплащане. Всяка акция дава право на дивидент, съразмерно с номиналната ѝ стойност. Размерът на дивидента е променлива величина, която зависи от размера на печалбата на компанията, необходимостта от нови инвестиции, изменението на паричните потоци и пряко от решението за разпределение на печалбата от Общото събрание на акционерите. Способността на компанията да генерира печалба е обект на специфични рискове свързани с дейността на емитента.

Рискове за миноритарните акционери

Извън гореописаните рискове, основният риск за миноритарните акционери се изразява в това, че е ограничена възможността им да участват във вземането на управленски решения и да упражняват контрол над Дружеството. Този риск може да се минимизира като се инвестира в ценни книжа на емитенти, спазващи високи стандарти на корпоративно управление и контрол.

Риск от разводняване

„Пловдив Тех Парк“ АД може да издава допълнителни акции при последващи увеличения на капитала. Съгласно българското законодателство и правилата на фондовата борса, Дружеството е длъжно да предложи тези акции на настоящите акционери съгласно правото им да придобият част от новите акции, съответстващи на дела им в капитала преди увеличението. Независимо от това, настоящите акционери могат да изберат да не участват в бъдещо емитиране на акции, което ще доведе до “разводняване” на текущото им участие в Дружеството.

Рискове, свързани с българския пазар на ценни книжа

Възможно е инвеститорите да разполагат с по-малко информация за българския пазар на ценни книжа, отколкото е налична за дружества на други пазари на ценни книжа. Има разлика в регулирането, надзора и практиките на българския пазар на ценни книжа, и в действията на инвеститорите, брокерите и другите пазарни участници, в сравнение с пазарите в Западна Европа и САЩ. Комисията за финансов надзор следи за разкриването на информация и спазването на другите регулативни стандарти на българския пазар на ценни книжа, за спазването на законите и издава наредби и указания за задълженията относно разкриване на информация, търговията с ценни книжа при наличието на вътрешна информация и други въпроси. Все пак е възможно да има по-малко публично достъпна информация за българските дружества, отколкото обикновено се предоставя на разположение на инвеститорите от публичните дружества на другите пазари на ценни книжа, което може да се отрази на пазара на акциите.

Несистематични рискове

Това са рисковете, специфични за фирмата, респективно за отрасъла, в който тя оперира. Несистематичните рискове могат да бъдат разделени на секторен, касаещ несигурността в развитието на отрасъла като цяло и фирмен риск, произтичащ от спецификите на конкретното дружество.

- Секторен риск

Секторният риск се поражда от влиянието на промените в отрасъла върху доходите и паричните потоци, агресивността на мениджмънта, силната конкуренция, и др.

- Фирмен риск

Фирменият риск е свързан с конкретната дейност на дружеството. Този риск се дефинира като несигурност, свързана с получаването на приходи, присъщи за отрасъла, в който фирмата функционира. Фирменият риск обединява бизнес риска и финансовия риск.

- Валутен риск

Като цяло дейността на „Пловдив Тех Парк“ АД не генерира валутен риск, тъй като основните парични потоци на дружеството са в лева и евро.

- Ликвиден риск

Ликвидният риск е свързан с възможността „Пловдив Тех Парк“ АД да не погаси договорения размер и/или срок свои задължения. Този риск е минимизиран, предвид наличието на добре развита политика по управление на парични потоци в групата и поддържането на висока степен на платежоспособност и ликвидност на компанията.

- Финансов риск

Финансовият риск допълва бизнес риска, когато се използват средства под формата на заеми или дългови ценни книжа при осъществяване на дейността на дружеството. Плащанията за тези средства представляват фиксирано задължение. „Пловдив Тех Парк“ АД е в състояние да покрива всички свои задължения и не е изправено пред финансов риск.

- Оперативен риск

Оперативните рискове са свързани с управлението на дружеството, а именно: вземане на грешни управленски решения; липса на адекватна система за вътрешен контрол; напускане на ключови служители и невъзможност да се назначи персонал с нужните качества. Влиянието на оперативните рискове върху дейността на дружеството се ограничава чрез изградената организация за вътрешен контрол и одит, която е елемент от политиката по управление на риска и прилагането на съвременни подходи по управление на персонала.

II. Анализ на финансови и нефинансови основни показатели за резултата от дейността, имащи отношение към стопанската дейност, включително информация по въпроси, свързани с екологията и служителите; при изготвяне на анализа в доклада за дейността могат да се включат препратки към сумите на разходите, отчетени в годишните финансови отчети, и допълнителни обяснения във връзка с тях:

- Управлението на дружеството определя изготвянето на финансовия отчет за 2022 г. на базата на принципа за „действащо предприятие“ като обосновано.
- Дружеството няма активи и пасиви, деноминирани в чуждестранна валута. Това изключва валутен риск.
- Дружеството има дългосрочни задължения в размер на 0 хил. лв., дългосрочни финансови активи в размер на 7 хил. лв., дългосрочни търговски и други вземания в размер на 1189 хил. лв..
- Текущите пасиви към 31.12.2022 г. са в размер на 550 хил. лв., в това число задължения към свързани предприятия 85 хил.лв.
- Текущите активи са в размер на 1062 хил.лв., в това число материални запаси 5 хил.лв., търговски и други вземания 1046 хил. лв., в т.ч. от свързани предприятия

192 хил.лв., финансови активи, държани за търгуване 9 хил.лв., парични средства 2 хил.лв.

През отчетния период дружеството е на загуба в размер на 875 хил.лв.

Средносписъчният брой на служителите е :

- наети лица по договор за управление и контрол – 1 бр.
- наети лица по основен трудов договор – 8 бр.
- наети лица по допълнителен трудов договор – 4 бр.
- наети лица по извънтрудово правоотношение – 10 бр.

III. Всички важни събития, които са настъпили след датата, към която е съставен годишният финансов отчет.

Не са налице, които да са настъпили след датата, към която е съставен годишният финансов отчет.

IV. ВЕРОЯТНОТО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Дейността на „Пловдив Тех Парк“ АД е свързана с развитието на уникален за България Образователен Научно-Технически Комплекс (ОНТК) с идеята да се обучат хората как да използват технологиите.

Визията на „Пловдив Тех Парк“ АД е да се развива като иновативна **Ed Tech компания**, предлагаща съвременни образователни услуги на високотехнологично ниво с висока добавена стойност и висококонкурентна компетентност в областта на **средното, професионалното и висшето образование** .

Образователния Научно-Технически Комплекс (ОНТК) на „Пловдив Тех Парк“ АД е специализиран и ориентиран към изкуствен интелект, роботика, изграждане на е-лидери, като бъдещи ръководители на големи технологични проекти по света.

Неговата дейност е под попечителството и контрола на Съвета на директорите и научен екип, в който участват български и международни учени от ЕС и Света.

Образователният комплекс включва:



„Европейски колеж по иновативни технологии“ ООД

(www.collegeomega.com)

За няколко години „Европейски колеж по иновативни технологии“ ООД се утвърди като едно от най-добрите учебни заведения в Пловдив в областта на професионалното образование и обучение.

Някои от най-популярните специалности са:

- Компютърни мрежи
- Графичен дизайн

- Вътрешен дизайн
- Системно програмиране
- Електронна търговия
- Моден консултант
- Компютърни технологии
- Видеомонтаж
- Фитнес инструктор

Колежът има сертификат за качество ISO 9001: 2015.

„Европейски колеж по иновативни технологии“ ООД е лицензиран от Министерството на образованието и науката (МОН) и от Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) и е една от най-авторитетните, отворени и динамично развиващи се образователни институции в системата на професионалното образование в България.

Идеологията на „Европейски колеж по иновативни технологии“ ООД предполага, че колежът ще бъде образователен фокус на национално ниво. За постигането на това колежът се грижи за интелектуално и морално развитие на колежаните и в резултат на този процес тяхната реализация в професионалната и социалната сфера.

Учебно-материалната база на колежа се състои от компютъризирани зали и лекционни зали.



ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ИНФОРМАТИКА И КОМПЮТЪРНИ НАУКИ „АКАДЕМИК БЛАГОВЕСТ СЕНДОВ“ (www.gikn.eu)

Гимназията по информатика „Академик Благовест Сендов“ е вписана в Регистъра на институциите от системата на предучилищното и училищното образование под № 248 на основание Заповед № РД 14-40/22.07.2019 г. на министъра на образованието и науката. Целта на създаването на професионална гимназия в областта на информационните технологии и компютърните науки е поддържането на високи образователни стандарти, като същевременно се поставят основите на дигитални умения, отговарящи на изискванията на съвременния дигитален свят.

Основната мисия на Гимназията по информатика и компютърни науки „Академик Благовест Сендов“ е изграждането на добри професионалисти, притежаващи задълбочени теоретични и практически познания в областта на ИТ и дигиталните технологии. Това означава да се наблегне на развитието на технологични и фини умения, креативност и предприемачество.

Цели на гимназията:

1. Осигуряване на висококачествено образование на подрастващото поколение, базирано на индивидуален подход към всяко дете.
2. Завършилите гимназия да владеят английски език, да имат добри математически умения и да проявяват желание за кариера в ИКТ сектора.

3. Да се търсят възпитаниците на Гимназията по информатика и компютърни науки „Академик Благовест Сендов“, а не професионалисти, които търсят своето място.

Предимства на Гимназията:

1. Учебни програми, съобразени с държавните образователни изисквания и осигуряващи голям хорариум общообразователна, отраслова и специфична професионална подготовка.
2. Високотехнологично оборудвани учебни зали, гарантиращи добро практическо обучение.
3. Висококвалифициран преподавателски състав.
4. Стимулиране на желанието за учене в компетенциите на съвременния дигитализиран свят.
5. Езикови умения – силно се препоръчва изучаването на английски език.

При завършване на гимназията учениците получават диплома за средно образование, свидетелство за професионална квалификация III степен и европейско приложение към свидетелството за професионална квалификация.

Ученици, завършили Гимназията по информатика и компютърни науки - Пловдив, могат да кандидатстват във всички висши училища в България и чужбина.



ИНСТИТУТ ПО ИНФОРМАТИКА И ИНОВАТИВНИ ТЕХНОЛОГИИ – ИИИТ

(www.iiit.bg)

ИИИТ е създаден за постигане на следните цели: Генериране на иновативни бизнес идеи и технологии за тяхното внедряване с висок потенциал за практическо приложение. Създаване на компютърно-базирани информационни и управленски методологии, софтуерни платформи за обучение, за електронна търговия, информационни и експертни системи, процеси и услуги, които са нови за пазара или представляват технологична иновация с благоприятен ефект, задоволяваща реална пазарна нужда и създаваща стойност за потребителите, собствениците и обществото като цяло. Институтът разполага с научно-изследователски сектор, научно-експертен съвет, академично издателство, лабораторен комплекс.

Вече четири поредни години институтът организира международна научна конференция „Изкуствен интелект и е-лидерство“ (AIEL), последната от които се проведе на 27 октомври 2022 г. с голям успех сред научната общност.



МЕЖДУНАРОДНО ВИШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ИНФОРМАТИКА И ЕЛЕКТРОННО ЛИДЕРСТВО „МАХАТМА ГАНДИ“ (МВУИЕЛ) – акредитирано от Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА) с предстоящо откриване от Народното събрание. (www.mvuiel.bg)

Мисията на Международното висше училище по информатика и електронно лидерство е: Нова технологична грамотност за всички съвременни хора – не само в бизнеса, но и в

културата, образованието и като цяло в човешкото общуване и израстване. Освен това технолозите и информатиците и всички нови профили трябва периодично да се обучават и квалифицират, защото динамиката на тези знания е висока и се променя всеки месец. За това целите са: дистанционно, задочно и продължаващо обучение и обучение с помощта на смартфон.

Проектът за висшето училище е свързан с дейността на „Пловдив Тех Парк“ АД и е разработен в съответствие с изискванията на българския Закон за висшето образование и критериите на българската Национална агенция за оценяване и акредитация (НАОА). Целта е предоставяне на иновативни образователни услуги за активни и нуждаещи се от развитие млади хора, които в бъдеще ще могат да намерят квалифицирана подкрепа и да развият своите знания и практически умения. Иновациите в образователните услуги, особено в областта на висшето образование, са много важни за привличането и задържането на квалифицирани ИТ специалисти.

Структурата на Висшето училище е както следва:

- 1) Факултет: „Информатика и компютърни науки“
- 2) Департамент: „Икономика и езиково обучение“
- 3) Научно-изследователски институт по информатика и иновационни технологии

МВУИЕЛ ще осъществява своята дейност в областта на природните науки, в професионално направление „Информатика и компютърни науки“ (ПН 4.6) по образователно-квалификационни степени (ОКС) и специалности, както следва:

Обучението в ОКС „Бакалавър“:

- се осъществява в специалностите на висшето образование за осигуряване на базова широкопрофилна подготовка с четиригодишен период на подготовка (осем семестъра);
- е с хорариум, не по-малък от 2200 часа и не по-голям от 3000 часа аудиторна заетост - за редовно обучение, за задочно обучение – 50% от хорариума за редовното обучение и 30% от хорариума за редовното обучение е за дистанционно обучение;
- осигурява придобиването на не по-малко от 240 кредита за пълния курс на обучение и не по-малко от 60 кредита за една учебна година - лекционни курсове – 82.5 кредита и извънучебни форми – 157.5 кредита.

Специалности на ОКС „Бакалавър“:

1. Информатика и информационни технологии
2. Софтуерно инженерство

Обучението в ОКС „Магистър“:

1. За лица придобили ОКС „Бакалавър“ или „Магистър“:

- със срок, не по-малък от една година (два семестъра), за придобилите ОКС „Бакалавър“ в същото професионално направление и същата специалност;
- с минимален хорариум за задочно 50 на сто от хорариума за редовно обучение и придобиване на не по-малко от 60 кредита, за лица придобили ОКС „Бакалавър“ в същото професионално направление и същата специалност.

2. Обучението за придобилите ОКС „Професионален бакалавър“ и „Бакалавър“ от друго професионално направление или друга специалност от същото направление:

- със срок, не по-малък от две години (четири семестъра), в т.ч. предварителна академична година с два семестъра и 60 кредита и първа академична година също с два семестъра и 60 кредита.
- с минимален хорариум за редовно обучение от 1080 учебни часа и придобиване на не по-малко от 120 кредита;
- с минимален хорариум за задочно обучение 50 на сто от хорариума за редовно обучение и придобиване на не по-малко от 120 кредита.

Специалности на ОКС „Бакалавър“:

1. Електронно лидерство
 2. Изкуствен интелект
- МВУИЕЛ ще обучава, но и ще възпитава Студентите за възприемане на най-важното в българските, европейските и глобалните ценности.
 - Формиране на „чувство за глад за знания“ в Студентите чрез специално обучение на преподавателите в МВУИЕЛ.
 - Умело балансиране на учение, спорт и релакс в нашия Спортен комплекс с 4 (четири) игрища, фитнес зали и уелнес процедури.
 - Специални грижи за авторитета на преподавателите.
 - смартфон иновации в образованието.

V. Действията в областта на научноизследователската и развойната дейност;

Създаден е правилник за научно-изследователската и развойна дейност, който регламентира ръководството, изпълнителите, формите за организация и финансирането на научноизследователската дейност в Пловдив Тех Парк АД.

Формите за организация на научноизследователската дейност са:

1. научноизследователски програми и проекти, финансиране със средства от фонд „Научни изследвания“ или със средства от Европейския съюз и други донори;
2. вътрешно и международно научноизследователско сътрудничество;
3. договори за научни разработки, поръчани от външни организации;
4. консултантска дейност;
5. научни прояви с местен, национален и международен характер;

VI. Информация, изисквана на основание на чл. 187д от Търговския закон.

През 2022г. Дружеството не е придобивало и не е прехвърляло собствени акции по реда на чл. 187д от Търговския закон и не притежава собствени акции.

VII. Наличието на клонове на предприятието:

„Пловдив Тех Парк“ АД няма регистрирани клонове.

VIII. Използваните от предприятието финансови инструменти, а когато е съществено за оценяване на активите, пасивите, финансовото състояние и финансовия резултат, се оповестяват и:

а) целите и политиката на предприятието по управление на финансовия риск, включително политиката му на хеджиране на всеки основен тип хеджирана позиция, за която се прилага отчитане на хеджирането:

Не се провеждат политики по хеджиране в „Пловдив Тех Парк“ АД.

б) експозицията на предприятието по отношение на ценовия, кредитния и ликвидния риск и риска на паричния поток.

- Ценови риск

Всички цени на акциите, търгувани на фондовата борса са изложени на колебания, които са в резултат на публично оповестена информация за резултати, събития и т.н., касаещи конкретно дружество, или пък в резултат на общо движение на цените на голяма част от акциите. Колебанията в цените могат да бъдат както в посока на увеличение, така и в посока на намаление, като при това тези движения могат да бъдат сравнително резки и за продължителен период от време. Колебанията на цените могат да доведат до обезценка на акциите, спрямо друг, предходен момент и да бъдат причина за реализиране на загуби от страна на инвеститорите. Възможно е, поради различни причини, свързани с нестабилност на политическата обстановка в страната и в региона, с резки и неблагоприятни изменения в законодателството и в инвестиционната среда, както и вследствие на мащабни природни катаклизми или терористични актове да бъдат повлияни в отрицателна посока цените на търгуваните на борсата акции.

- Кредитен риск

Кредитния риск за „Пловдив Тех Парк“ АД е свързан със загуба поради неплащане на задълженията на длъжник на заем или друг вид дълг, и коя да е част от него - главница, лихва, купони или всичко.

- Ликвиден риск за дейността на дружеството.

Ликвидният риск, относим към дейността на „Пловдив Тех Парк“ АД, се свързва с възможността за липса на достатъчно налични средства за посрещане на текущите задължения. Това може да се случи както при значително забавяне за заплащане на дължимите суми от страна на клиентите на Дружеството, така и на неправилно управление на паричните потоци, свързани с основната и финансовата дейност. За да се гарантира възможността Дружеството да посреща редовно краткосрочните си задължения, се налага внимателно оценяване на ликвидността и изготвяне на план за действие при ликвидна криза.

- Риск на паричния поток

Възможно е в малка или по-голяма степен дружеството да влоши икономическото си състояние и финансовите си резултати. Това ще бъдат лоши сигнали за инвеститорите, които биха повлияли негативно върху цените на акциите на „Пловдив Тех Парк“ АД. От друга страна няма да бъдат получени дивиденди, което допълнително би повлияло върху цените на акциите.

IX. Информация по Приложение № 2 от Наредба № 2 на КФН

1. Информация, дадена в стойностно и количествено изражение относно основните категории стоки, продукти и/или предоставени услуги, с посочване на

техния дял в приходите от продажби на емитента като цяло и промените, настъпили през отчетната финансова година.

Сумата на нетните приходи от продажби за 2022 год. е 84 хил. лв., като намалението им в сравнение с 2021 год. е с 6148 хил. лв. Намалението основно се дължи на приходи от продажба на недвижими имоти през 2021 год. в размер на 5924 хил.лв.

Финансовите приходи за 2022 г. са в размер на 37 хил.лв., като 37 хил. лв. са приходи от лихви.

2. Информация относно приходите, разпределени по отделните категории дейности, вътрешни и външни пазари, както и информация за източниците за снабдяване с материали, необходими за производството на стоки или предоставянето на услуги с отразяване степента на зависимост по отношение на всеки отделен продавач или купувач/потребител, като в случай, че относителният дял на някой от тях надхвърля 10 на сто от разходите или приходите от продажби, се предоставя информация за всяко лице поотделно, за неговия дял в продажбите или покупките и връзките му с емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК.

Сумата на нетните приходи от продажби за 2022 год. е 84 хил. лв.

Всички приходи са от вътрешния пазар, а по категории дейността се разпределят както следва:

№ по ред	Приходи по категория дейност	Приходи (х.лв)	Отн. дял
1	Приходи от продажба на продукция	24	28,57 %
2	Приходи от услуги, в т.ч. наеми	19	22,62 %
3	Приходи от продажба на ДМА	16	19,05 %
4	Приходи от продажба на стоки	20	23,81 %
5	Други приходи	5	5,95 %
	Общо	84	100,0 %

3. Информация за сключени съществени сделки.

През 2022 година не са сключвани съществени сделки.

4. Информация относно сделките, сключени между емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК и свързани лица, през отчетния период, предложения за сключване на такива сделки, както и сделки, които са извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия, по които емитентът, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК или негово дъщерно дружество е страна с посочване на стойността на сделките, характера на свързаността и всяка информация, необходима за оценка на въздействието върху финансовото състояние на емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК.

Съгласно нормативното препращане в чл. 33, ал. 3 от Нар. № 2 към § 1, т. 6 от ДР на Закона за счетоводството, за целите на настоящият документ понятието свързани лица се извежда от Международен счетоводен стандарт № 24 „Оповестяване на свързани лица“.

За дружеството свързани лица са всички лица, участващи в икономическата група на „Корпорация за технологии и иновации“ АД-Пловдив, ЕИК 115086942.

Характерът на сделките, сключени със свързани лица, както и фактът че те не са сключени в отклонение от обичайните търговски условия в бранша, дават основание за заключение, че те не оказват съществено влияние върху финансовото състояние на дружеството, единствено поради факта на свързаността.

За отчетния период дружеството е сключвало сделки със следните свързани лица:

Корпорация за технологии и иновации АД

ИТ Академия АД

Етик Финанс АД

Орфей Клуб Уелнес АД

ПЧЕКИТ Пловдив ООД

ПЧЕКИТ ООД

Популярна каса 95 АД

Сделки със свързани лица

	<u>31.12.2022</u>
	BGN'000
1. Приходи от продажба на услуги между свързани лица	
Орфей Клуб Уелнес АД	1
ИТ Академия АД	2
Етик Финанс АД	1
	4
2. Приходи от лихви по заеми между свързани лица	
Корпорация за технологии и иновации АД	26
Орфей Клуб Уелнес АД	1
Етик Финанс АД	-
ИТ Академия АД	-
ПЧЕКИТ Пловдив ООД	-
ПЧЕКИТ ООД	1
Популярна каса 95 АД	2
	30
Общо	34
3. Разходи за външни услуги	
Корпорация за технологии и иновации АД	32
Етик Финанс АД	-

ИТ Академия АД	-
	32
4.Разходи за лихви по заеми между свързани лица	
Етик Финанс АД	3
	3
Общо	35

През отчетният период няма сключени сделки между свързани лица, които да оказват съществено влияние върху финансовото състояние на дружеството.

5. Информация за събития и показатели с необичаен за емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК характер, имащи съществено влияние върху дейността му, и реализираните от него приходи и извършени разходи; оценка на влиянието им върху резултатите през текущата година.

През 2022г. всички действия на Съвета на директорите са съгласно решенията на Общото събрание на акционерите и не са настъпвали събития и показатели с необичаен за емитента характер, които да имат съществено влияние върху дейността му, и реализираните от него приходи и извършени разходи.

6. Информация за сделки, водени извънбалансово-характер и бизнес цел, посочване финансовото въздействие на сделките върху дейността, ако рискът и ползите от тези сделки са съществени за емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК и ако разкриването на тази информация е съществено за оценката на финансовото състояние на емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК.

Дружеството няма сделки, водени извънбалансово.

7. Информация за дялови участия на емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, за основните му инвестиции в страната и в чужбина (в ценни книжа, финансови инструменти, нематериални активи и недвижими имоти), както и инвестициите в дялови ценни книжа извън неговата група предприятия по смисъла на Закона за счетоводството и източниците/начините на финансиране.

Инвестиции в дъщерни, асоциирани и други предприятия

№ по ред	Наименование	Размер на инв. в х.лв.
1.	Професионален частен европейски колеж по иновативни технологии Пловдив ООД	3
2.	Професионален частен европейски колеж по иновативни технологии ООД	
3.	Орфей клуб уелнес АД	4
4.	В други предприятия	0
	ОБЩО	7

Недвижимата собственост

„Пловдив тех Парк“ АД притежава следните недвижими имоти:

1. Поземлен имот гр.Пловдив, община Пловдив, обл. Пловдив, , с адрес на поземления имот: гр. Пловдив, район Централен, п.к. 4000, бул. „Христо Ботев“ № 27-А, с площ: земя 4025 кв.м., сгради 2477кв.м.
2. Поземлен имот УПИ /парцел/ I-1070, по кадастралния план на гр. Хисаря, обл. Пловдив, целия с площ от 34383 кв.м, с адрес: област Пловдив, община Хисаря, гр. Хисаря, п.к.4180, ул. Генерал Гурко № 2.

8. Информация относно сключените от емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, от негово дъщерно дружество или дружество майка, в качеството им на заемополучатели, договори за заем с посочване на условията по тях, включително на крайните срокове за изплащане, както и информация за предоставени гаранции и поемане на задължения.

Кредитода- тел	Кредито- получател	Размер		Неизпла-	Неизпла	Срок за изплащане	Предоставени гаранции и поемане на задължения	Вид на заема
		на заема хил.лв.	Годишна лихва (%)	тена главница хил.лв.	- тена лихва хил.лв.			
Етик Финанс АД	ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	77	4	77	8	30.12.2023	Страните по договора за заем са от една икономическа група на Корпорация за технологии и иновации АД и не са предоставени допълнителни гаранции и задължения	Краткосро- чен
ОБТК - Орфей АД	ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	73	4	73	1	29.08.2023 - 05.10.2023	не са предоставени допълнителни гаранции и задължения	краткосроч- ен

Получените от дружеството към 31.12.2022 год. заеми са в размер на 150 хил. лв., в т.ч. заеми получени от дружества от икономическата група в размер на 77 хил. лв.

9. Информация за отпуснатите от емитент, съответно от лице по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, или от техни дъщерни дружества заеми, предоставяне на гаранции или поемане на задължения общо към едно лице или негово дъщерно дружество, включително и на свързани лица с посочване на имена или наименование и ЕИК на лицето, характера на взаимоотношенията между емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, или техните дъщерни дружества и лицето заемополучател, размер на неизплатената главница, лихвен процент, дата на сключване на договора, краен

срок на погасяване, размер на поето задължение, специфични условия, различни от посочените в тази разпоредба, както и целта за която са отпуснати, в случай че са сключени като цели.

Кредитода- тел	Кредито- получател	Размер	Годишна лихва (%)	Неизпла-	Неизпл	Срок за изплащане	Целта за отпускане на заема	Вид на заема
		на заема хил.лв.		тена главница хил.лв.	тена лихва хил.лв.			
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	КТИ АД	200	3	137	26	16.01.2021	Заем с инвестиционн а цел за подпомагане финансиране на дейности по обща стратегически цели	дългосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	КТИ АД	675	3	675	89	31.12.2021	Заем с инвестиционн а цел за подпомагане финансиране на дейности по обща стратегически цели	дългосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	ОРФЕЙ КЛУБ УЕЛНЕС АД	100	2	41	4	12.09.2021	Заем с инвестиционн а цел за подпомагане финансиране на дейности по обща стратегически цели	дългосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	Популярна каса 95 АД	195	4.4	195	2	17.10.2025	Заем за инвестиционн о развитие	дългосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	ПЛАТОН 5 ЕООД	20	3	5	1	12.09.2020	Заем с инвестиционн а цел за подпомагане финансиране на дейности по	дългосрочен

						обща стратегически цели		
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	КООПЕРАЦИ Я ЕКД АУТОМОЛ	100	3	67	13	22.01.2021 - 19.04.2021	Заем с инвестиционн а цел за подпомагане финансиране на дейности по обща стратегически цели	дългосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	ОПТЕЛА АВТОСЕРВИЗ И ООД	30	3	22	3	27.02.2022	Заем с инвестиционн а цел за подпомагане финансиране на дейности по обща стратегически цели	дългосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	ФОНДАЦИЯ ФУТБОЛ 94	2	3	2	-	13.06.2022	Заем с инвестиционн а цел за подпомагане финансиране на дейности по обща стратегически цели	дългосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	ОБТК - Орфей АД	45	5	45	-	30.12.2025	Заем за инвестиционн о развитие	дългосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	ДОМОСТРОЕ НЕ - 1 ООД	4	2	4	-	30.07.2020 - 17.10.2020	Заем за оборотни средства	краткосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	ПЧЕКИТ ООД	5	3	3	-	11.12.2021	Заем за оборотни средства	краткосрочен

ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	ПЧЕКИТ ООД	17	3	17	1	07.01.2022 - 10.06.2022	Заем за оборотни средства	краткосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	ПЧЕКИТ Пловдив ООД	5	3	5	-	24.03.2022	Заем за оборотни средства	краткосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	КТИ АД	60	3	31	3	16.06.2022	Заем за оборотни средства	краткосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	Атлас Финанс ЕООД	100	3	100	3	12.11.2022	Заем за оборотни средства	краткосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	Оптела- Автосервизи ООД	20	3	20	1	25.10.2022 - 22.12.2022	Заем за оборотни средства	краткосрочен
ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД	ЧПГИКН АКАД.БЛАГО ВЕСТ СЕНДОВ	40	3	40	1	11.02.2023 - 20.05.2023	Заем за оборотни средства	краткосрочен

Предоставените от „Пловдив Тех Парк“ АД заеми са в размер на 1409 хил.лв. към края на отчетния период, в т.ч. дългосрочни заеми в размер на 1189 хил.лв. и краткосрочни заеми в размер на 220 хил.лв.; в т.ч. заеми предоставени на дружества от икономическата група в размер на 1104 хил.лв.

10. Информация за използването на средствата от извършена нова емисия ценни книжа през отчетния период.

През отчетния период „Пловдив Тех Парк“ АД не е увеличавало капитала си и не е емитирана нова емисия ценни книжа.

11. Анализ на съотношението между постигнатите финансови резултати, отразени във финансовия отчет за финансовата година, и по-рано публикувани прогнози за тези резултати.

Не са извършвани и не са налице по-рано публикувани прогнози от страна на „Пловдив Тех Парк“ АД.

12. Анализ и оценка на политиката относно управлението на финансовите ресурси с посочване на възможностите за обслужване на задълженията, евентуалните заплахи и мерки, които емитентът, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК е предприел или предстои да предприеме с оглед отстраняването им.

Политиката на ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД е насочена основно към ефективно управление на финансовите ресурси, така че да бъде обезпечена инвестиционната програма на

дружеството и да се поддържа оптимален обем на оборотните средства. Свободните парични ресурси, получени чрез използването на финансови инструменти извън обичайната дейност, са разпределени заеми, при договорени най-добри условия за получаване на доход. ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК АД обслужва всичките си задължения съгласно договореностите, така че няма евентуални заплахи, за които да се предвиждат мерки за отстраняването им.

13. Оценка на възможностите за реализация на инвестиционните намерения с посочване на размера на разполагаемите средства и отразяване на възможните промени в структурата на финансиране на тази дейност.

Управлението счита, че следва да се даде положителна оценка на възможностите за реализация на инвестиционните намерения на дружеството, както и че е малко вероятно да се промени структурата на финансиране на тази дейност.

14. Информация за настъпили промени през отчетния период в основните принципи за управление на емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК и на неговата група предприятия по смисъла на Закона за счетоводството.

През отчетния период не са настъпили промени в основните принципи за управление на емитента и на неговата икономическа група.

15. Информация за основните характеристики на прилаганите от емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК в процеса на изготвяне на финансовите отчети система за вътрешен контрол и система за управление на рискове.

Финансовите отчети на дружеството са съобразени с принципите на текущо начисляване, действащо предприятие, предимство на съдържанието пред формата, предпазливост, съпоставимост на приходите и разходите, постоянство.

Компанията има изградена система за вътрешен контрол, която включително идентифицира рисковете, съпътстващи дейността на дружеството и подпомага тяхното ефективно управление. Системата за вътрешен контрол гарантира ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация. Корпоративното ръководство е подпомагано за дейността си от одитен комитет. Прилага се принципа за ротация при предложенията и избора на външен одитор.

16. Информация за промените в управителните и надзорните органи през отчетната финансова година.

На 18.07.2022г. с номер на вписване в Търговския регистър 20220718160423 по партидата на Пловдив Тех Парк АД Георги Илиев Гаров беше вписан като член на Съвета на директорите на дружеството, а Христо Панчев Смоленов беше заличен като член на СД. Вписването и заличаването са в резултат на решението на ОСА от 30.06.2022г.

17. Информация за размера на възнагражденията, наградите и/или ползите на всеки от членовете на управителните и на контролните органи за отчетната финансова година, изплатени от емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК и негови дъщерни дружества, независимо от това, дали са били включени в разходите на емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК или произтичат от разпределение на печалбата, включително:

а) получени суми и непарични възнаграждения:

Няма такива.

б) условни или разсрочени възнаграждения, възникнали през годината, дори и ако възнаграждението се дължи към по-късен момент:

Няма такива.

в) сума, дължима от емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК или негови дъщерни дружества за изплащане на пенсии, обезщетения при пенсиониране или други подобни обезщетения.

Няма такива.

Емитентът не е разпределял тантиеми.

18. За публичните дружества-информация за притежавани от членовете на управителните и на контролните органи, прокуристите и висшия ръководен състав акции на емитента, включително акциите, притежавани от всеки от тях поотделно и като процент от акциите от всеки клас, както и предоставени им от емитента опции върху негови ценни книжа-вид и размер на ценните книжа, върху които са учредени опциите, цена на упражняване на опциите, покупна цена, ако има такава, и срок на опциите.

Акциите на "ПЛОВДИВ ТЕХ ПАРК" АД са обикновени, безналични, с право на 1 (един) глас всяка.

№ по ред	Членове на Съвета на директорите	Брой акции	%
1.	«КОРПОРАЦИЯ ЗА ТЕХНОЛОГИИ И ИНОВАЦИИ» АД, представявано от:	2669945	50,81
	1. Венелин Красимиров Йорданов	2	0
	2. Петър Нейчев Нейчев	130 906	2,49
	3. Росен Руменов Герасимов	0	0
2.	ФОНДАЦИЯ «МЕЖДУНАРОДЕН ИНСТИТУТ ЗА ИЗСЛЕДВАНЕ НА КООПЕРАЦИИТЕ» представявано от:	0	0
	1. Асен Иванов Конарев	6559	0,12
	2. Димитър Костадинов Гишин	2	0
	3. Кумар Муралидар Нирадж	0	0
	4. Чавдар Иванов Дамянов	0	0
	5. Георги Атанасов Тотков	0	0
3.	Христо Панчев Смоленов (член на СД до 18.07.2022)	0	0
	Георги Илиев Гаров (член на СД след 18.07.2022)	0	0

Цитираните лица не притежават опции, нито други деривати с базов актив акции на емитента.

19. Информация за известните на дружеството договорености (включително и след приключване на финансовата година), в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери.

На дружеството не са известни каквито и да било договорености, в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции от настоящи акционери.

Дружеството не е емитирало облигации.

20. Информация за висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания на емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал; ако общата стойност на задълженията или вземанията на емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК по всички образувани производства надхвърля 10 на сто от собствения му капитал, се представя информация за всяко производство поотделно.

Срещу "Пловдив Тех Парк" АД няма висящи съдебни, административни и арбитражни производства, които да надхвърлят 10 на сто от собствения му капитал.

21. За публичните дружества - данни за директора за връзки с инвеститора, включително телефон и адрес за кореспонденция.

Директор за връзки с инвеститорите на "Пловдив Тех Парк" АД е Ангел Механджийски, тел.: 0882933245, E-mail: dvi.holdingkti@gmail.com, с адрес за кореспонденция: гр.Пловдив, бул. «Христо Ботев», №27А

Х. ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 ОТ НАРЕДБА №2 НА КФН

1. Информация относно ценните книжа, които не са допуснати до търговия на регулиран пазар в Република България или друга държава членка.

В капитала на дружеството няма ценните книжа, които да не са допуснати до търговия на регулиран пазар в Република България или друга държава членка.

Всички акции от капитала на „Пловдив Тех Парк“ АД се търгуват на „Българска Фондова Борса“ АД, алтернативен пазар www.basemarket.bg с борсов код РТР.

2. Информация относно прякото и непрякото притежаване на 5 на сто или повече от правата на глас в общото събрание на дружеството, включително данни за акционерите, размера на дяловото им участие и начина, по който се притежават акциите.

- „Корпорация за технологии и иновации» АД притежава 2669945 акции, представляващи 50,81% от капитала на "Пловдив Тех Парк" АД;
- "ЕТИК – Финанс" АД притежава 545170 акции, представляващи 10,38% от капитала на "Пловдив Тех Парк" АД;
- "Платон 5" ЕООД притежава 372057 акциите, представляващи 7,08% от капитала на "Пловдив Тех Парк" АД;
- "Индустриален капитал Холдинг" АД, притежава 303305 акции, представляващи 5,77%. от капитала на "Пловдив Тех Парк" АД;

3. Данни за акционерите със специални контролни права и описание на тези права.

Никой от акционерите не притежава специални контролни права.

4. Споразумения между акционерите, които са известни на дружеството и които могат да доведат до ограничения в прехвърлянето на акции или правото на глас.

Не са известни съществуването на някакви споразумения между акционерите относно прехвърлянето на акции или упражняването правото на глас.

5. Съществени договори на дружеството, които пораждат действие, изменят се или се прекратяват поради промяна в контрола на дружеството при осъществяване на задължително търгово предлагане, и последиците от тях, освен в случаите, когато разкриването на тази информация може да причини сериозни вреди на дружеството; изключението по предходното изречение не се прилага в случаите, когато дружеството е длъжно да разкрие информацията по силата на закона.

За периода 2022 г. контролът върху Дружеството не се е променил в сравнение с предходния период.

XI. Електронна препратка към мястото на интернет страницата на публичното дружество, където е публикувана вътрешната информация по чл. 7 от Регламент (ЕС) № 596/2014 относно обстоятелствата, настъпили през изтеклата година, или електронна препратка към избраната от емитента информационна агенция или друга медия, чрез която дружеството оповестява публично вътрешната информация.

Вътрешната информация по чл. 7 от Регламент (ЕС) № 596/2014 относно обстоятелствата, настъпили през изтеклата година се публикува на интернет страницата на дружеството www.optela.com , Раздел „За нас“, под-раздел „Бюлетин“.

Медията, чрез която дружеството оповестява публично вътрешната информация е www.financebg.com, раздел “Бюлетин”.

30.03.2023 г.

гр.Пловдив

Изпълнителни директори:.....

/ Венелин Йорданов/

.....

/Росен Герасимов/

ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ

по чл.100 н, ал.8 ЗППЦК

на „Пловдив Тех Парк“ АД, ЕИК 825397012 през 2022 г.

I. На основание чл. 100н, ал.8, т.1, буква „а“ от ЗППЦК Съветът на директорите на „Пловдив Тех Парк“ АД е приел в управлението на дружеството по целесъобразност да се спазва **„Националния кодекс за корпоративно управление“**, последно изменен през юли 2021г. и одобрен от Заместник председателя на КФН.

В дейността си „Пловдив Тех Парк“ АД през 2022 год. изпълняваше Националния кодекс за корпоративно управление за постигане на следните цели и задачи:

Утвърждаване на принципите на добро корпоративно управление в дружеството - защита правата на акционерите, разкриване на информация и прозрачност, публичност, обективност, равнопоставеност, с цел постигане на по-добро управление от страна на корпоративното ръководство и най-добри практики при реализиране на същото.

Поощряване на успешните стопански дейности на предприятието.

Увеличаване на изгодата за акционерите.

Повишаване на доверието на акционерите, инвеститорите и лицата, заинтересовани от управлението и дейността на дружеството.

Съблюдаване за спазването на правата на акционерите и ефикасността на процеса за осигуряването им, както и необходимостта същия да бъде усъвършенстван .

Изпълнение на политика на дружеството, предназначена предимно за директорите във връзка със зачитането на законовите и други права на акционерите .

Общуване с акционерите на дружеството, при което да им се разяснят напълно правата и начина на упражняването им с цел повишване на доверието в дружеството.

С приемането и прилагането на “Националния кодекс за корпоративно управление” в “ Пловдив Тех Парк” “ АД се прилагаше принципа „спазвай или обяснявай“. Това означава, че дружеството бе задължено да спазва кодекса, а в случай на отклонение ръководството му да изяснява причините за това, но такива случаи през 2022г. липсваха.

Информация за прилагането на Кодекса дружеството публикува в годишните си отчети и на своята уеб страница.

В изпълнение на “Националния кодекса за корпоративно управление” дружеството изпълни следното:

1.1. Съветът на директорите управлява независимо и отговорно дружеството в съответствие с установените визия, цели, стратегии на дружеството и интересите на акционерите.

1.2. Съветът на директорите контролира стратегическите насоки за развитие на дружеството.

1.3. Съветът на директорите изпълнява политиката на дружеството в областта на риска и контролира изградената системата за **управление на риска** и вътрешен одит.

Компанията има изградена **система за вътрешен контрол**, която включително идентифицира рисковете, съпътстващи дейността на дружеството и подпомага

тяхното ефективно управление. Системата за вътрешен контрол гарантира ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация. Корпоративното ръководство е подпомагано за дейността си от одитен комитет. Прилага ли се принципа за ротация при предложенията и избора на външен одитор.

Финансовите отчети на дружеството са съобразени с принципите на текущо начисляване, действащо предприятие, предимство на съдържанието пред формата, предпазливост, съпоставимост на приходите и разходите, постоянство.

1.4. Съветът на директорите следи за спазването на законовите, нормативните и договорните задължения на дружеството.

1.5. Съветът на директорите следи за надеждното функциониране на финансово-информационната система на дружеството.

1.6. Съветът на директорите дава насоки, одобрява и контролира изпълнението на: бизнес плана на дружеството, сделки от съществен характер, както и други дейности установени в устройствените му актове.

1.7. Съветът на директорите следи за спазване на приетата политика на дружеството по отношение на разкриването на информация и връзките с инвеститорите, както и предоставяне на акционерите изискваната по време и формат от устройствените актове на дружеството информация.

1.8. При осъществяване на функциите си през годината членовете на Съвета на директорите се ръководеха в своята дейност от общоприетите принципи за почтеност и управленска и професионална компетентност.

1.9. Съветът на директорите се отчете за своята дейност пред Общото събрание на акционерите проведено на 30.06.2022 год.

2.1. Избора и състава на СД е съобразен със закона и устройствените актове на дружеството, както и в съответствие с принципите за непрекъснатост и устойчивост на работата на Съвета на директорите.

2.2. В договорите за възлагане на управлението, сключени с членовете на Съвета на директорите са определят техните задължения и задачи, критериите за размера на тяхното възнаграждение, задълженията им за лоялност към дружеството и основанията за освобождаване.

3.1. Броят на членовете и структурата на Съвета на директорите е съобразен и съответства на устройствения акт на дружеството.

3.2. Съставът на избрания от Общото събрание Съвет на директорите трябва да гарантира независимостта и безпристрастността на оценките и действията на неговите членове по отношение функционирането на дружеството. Броят и качествата на независимите директори е съобразен с нормативните изисквания и също гарантират интересите на акционерите.

3.3. Съветът на директорите е осигурил надлежно разделение на задачите и задълженията между своите членове. Основна функция на независимите директори е да контролират действията на изпълнителното ръководство и да участват ефективно в работата на дружеството в съответствие с интересите и правата на акционерите.

3.4. Компетенциите, правата и задълженията на членовете на Съвета на директорите следват изискванията на закона, устройствените актове и стандартите на добрата професионална и управленска практика.

3.5. Членовете на Съвета на директорите имат подходящи знания и опит, които изисква заеманата от тях позиция. След избирането им членовете на Съвета на директорите са преминали обучение по правни и финансови въпроси, свързани с дейността на дружеството.

3.6. Създадени са условия предоставящи на членовете на Съвета на директорите необходимото време за изпълнение на техните задачи и задължения.

3.7. Изборът на членовете на Съвета на директорите на дружеството е извършен посредством прозрачна процедура, която осигурява освен всичко останало навременна и достатъчна информация относно личните и професионалните им качества .

4.1. Размерът и структурата на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите е одобрен от Общото събрание на дружеството.

4.2. В съответствие със законовите изисквания и добрата практика на корпоративно управление се предприемат мерки размерът и структурата на възнагражденията на членовете на СД да отчитат:

4.2.1. Задълженията и приноса на всеки един член на Съвета на директорите в дейността и резултатите на дружеството;

4.2.2. Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на Съвета на директорите;

4.2.3. Необходимостта от съответствие на интересите на членовете на Съвета на директорите и дългосрочните интереси на дружеството.

4.3. Обсъждат се и подлежи да се приемат правила съгласно които възнаграждението на членовете на Съвета на директорите да се състои от две части: постоянна част и допълнителни.

4.4. Възнагражденията на независимите директори са постоянни, като с приемането на новите правила същите отразяват и участието в заседания, изпълнението на техните задачи да контролират действията на изпълнителното ръководство и да участват ефективно в работата на дружеството.

4.5. Разкриването на информация за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите е в съответствие със законовите норми и устройствените актове на дружеството. Акционерите имат лесен достъп до информацията за възнагражденията.

5.1. Членовете на Съвета на директорите са декларирали, че ще избягват и няма да допускат реален или потенциален конфликт на интереси.

5.2. Обсъждат се приемане на процедурите за избягване и разкриване на конфликти на интереси, които да се предложат за приемане от ОС на дружеството, чрез актуализиране на устройствения акт.

5.3. Членовете на Съвета на директорите са задължени незабавно да разкриват конфликти на интереси и да осигуряват на акционерите достъп до информация за

сделки между дружеството и членове на Съвета на директорите или свързани с него лица.

5.4. Всеки конфликт на интереси в дружеството се разкрива на Съвета на директорите.

6.1. Работата на Съвета на директорите се подпомага от одитен комитет.

6.2. Одитния комитет е създаден въз основа на писмено определена структура, обхват от задачи, начин на функциониране и процедури за отчитане.

7.1. Ръководните органи на дружеството гарантират равнопоставеното третиране на всички акционери. Всички акционери имат право да участват в Общото събрание на акционерите и да изразяват мнението си.

7.2. Акционерите с право на глас имат възможност да упражняват правото си на глас на Общото събрание на дружеството и чрез представители.

7.3. Ръководството осъществява ефективен контрол като създава необходимата организация за гласуването на упълномощените лица, в съответствие с инструкциите на акционерите или по разрешените от закона начини.

7.4. Ръководството е изготвило правила за организирането и провеждането на редовните и извънредните Общи събрания на акционерите на дружеството, които гарантират равнопоставено третиране на всички акционери и правото на всеки от акционерите да изрази мнението си по точките от дневния ред на Общото събрание.

7.5. Ръководството е организирано процедурите и реда за провеждане на Общото събрание на акционерите по начин, който не затруднява или оскъпява ненужно гласуването.

7.6. Ръководството насърчава участието на акционери в Общото събрание на акционерите.

8.1. Текстовете в писмените материали, свързани с дневния ред на Общото събрание следва са конкретни и ясни, без да въвеждат в заблуждение акционерите. Всички предложения относно основни корпоративни събития се представят като отделни точки в дневния ред на Общото събрание, в т.ч. предложението за разпределяне на печалба.

8.2. Дружеството поддържа Интернет страницата си www.optela.com

8.3. Ръководството имаше готовност да съдейства на акционерите, евентуално овластени от съда за включване на допълнителни въпроси в дневния ред на Общото събрание, но такива при ОС проведено през 2022 год. нямаше.

8.4. Ръководството гарантира правото на акционерите да бъдат информирани относно взетите решения на Общото събрание на акционерите.

9.1. Ръководството утвърди политиката за разкриване на информация в съответствие със законовите изисквания и устройствения акт.

9.2. В съответствие с приетата политика по т.1 се поддържа система за разкриване на информация.

9.3. Системата за разкриване на информация гарантира равнопоставеност на адресатите на информацията (акционери, заинтересовани лица, инвестиционна общност) и да не позволява злоупотреби с вътрешна информация.

9.4. Ръководството гарантира, че системата за разкриване на информация осигурява пълна, навременна, вярна и разбираема информация, която дава възможност за обективни и информирани решения и оценки.

9.5. Ръководството утвърди и контролира спазването на вътрешни правила за изготвяне на годишните и междинните отчети и реда за разкриване на информация, по начин който да гарантира спазването на т. 9.2.

9.6. Като част от системата за разкриване на информация е разработена и се поддържа Интернет страница на дружеството с утвърдено съдържание, обхват и периодичност на разкриваната чрез нея информация с оглед на приемането на разпоредбите на НККУ интернет страницата на дружеството се актуализира с препоръчителните данни.

10.1. Корпоративното управление осигурява ефективно взаимодействие със заинтересованите лица. Към тази категория се отнасят определени групи лица, на които дружеството директно въздейства и които от своя страна могат да повлияят на дейността му, в т.ч доставчици, клиенти, служители, кредитори, и други. Дружеството идентифицира кои са заинтересованите лица с отношение към неговата дейност, въз основа на тяхната степен и сфери на влияние, роля и отношение към устойчивото му развитие.

10.2. В своята политика спрямо заинтересованите лица ръководството се съобразява със законовите изисквания.

10.3. Ръководството поддържа ефективни връзки със заинтересованите лица.

11. За по-ефективно управление на дружеството и постигане целите на програмата в дружеството има назначен Директор за връзки с инвеститорите, който осъществява ефективна връзка между управителните органи на дружеството и неговите акционери и лицата, проявили интерес да инвестират в ценни книжа в дружеството, като им предоставя информация относно текущото финансово - икономическо състояние на дружеството, както и всяка друга информация на която те имат право по закон в качеството им на акционери или инвеститори. Директорът за връзка с инвеститорите подпомага членовете на Съвета на директорите при изпълнението на тяхното задължение за спазване на регулативните изисквания, особено тези, произтичащи от ЗППЦК и Наредба №2 на КФН. Основно е работено по изпълняването на следните функции и задължения:

11.1. Представя редовно отчет за дейността и въпросите, които разглежда от името на акционерите.

11.2. Извършване прочит на всички, а при невъзможност на произволни запитвания или писма от акционерите с цел определяне на видовете проблеми, с които се срещат акционерите.

11.3. Изготвя отчет за Общото събрание на акционерите, които се включват както плюсовете, така и минусите за акционерите и се предлагат конкретни мерки за решаване на проблемите.

11.4. Организира периодични срещи с инвеститорите, на които да се обсъждат техните въпроси и проблеми с дружеството.

11.5. Изготвя проучвания и анкети за мнението на акционерите за дружеството.

11.6. Съблюдава и осигурява своевременно изпращане на всички необходими отчети и уведомления на дружеството до Комисията, регулирания пазар на който се търгуват ценните книжа на дружеството и Централния депозитар.

11.7. Изготвя и предоставя на комплект документи за членовете на СД и лицата на ръководна длъжност, в които се посочват правата на акционерите, предвидени в българското законодателство, по-специално в Закона за публично предлагане на ценни книжа.

11.8. Води и съхранява пълни протоколи от заседанията на управителния орган на дружеството.

11.9. Изготвя и разпространява писмен доклад сред акционерите във връзка с подробностите около програмата и годишната ѝ оценка.

11.10. Следи тенденциите в теорията и практиката в областта на корпоративното управление за да се гарантира, че дружеството е в течение по въпросите в областта.

12. В изпълнение на своите задължения директора за връзки с инвеститорите изпълняваше и възложените му допълнителни функции.

12.1. На всеки три месеца СД на дружеството обсъжда и оценява работата и необходимостта от промени или подобрения на дейността на Директора за връзка с инвеститорите.

12.2. Изпълнени бяха и залегналите в Кодекса изисквания за професионална квалификация и други изисквания към членовете на управителните органи, която да гарантира, че е налице нужния разностранен опит и познания за вземане на ефикасни решения от страна на управителните органи.

12.3. За гарантиране на редовното провеждане на заседанията на управителния орган и подготвеност на членовете му за вземане на ефикасни и компетентни решения се спазва изготвения и приет предварителен график за провеждане на събрания на СД, който дава възможност всички или на по-голяма част от тях да участват ефективно в заседанията на СД.

12.4. В изпълнение на НККУ изпълнителните директори /заедно или поотделно/ уведомяват поне една седмица предварително членовете на СД за пълния дневен ред на заседанието и при необходимост им предоставят комплект писмени материали свързани с обсъжданите въпроси. Материалите съдържат всички документи необходими за съставянето на преценка какъв вот да се даде по всяка точка от дневния ред.

Заседанията на СД се протоколират подробно, включително на вота на всеки член на управителните органи, както и мотивите за неговия вот по всяка точка от дневния ред - ако същия е мотивирал решението си.

Осигурено бе своевременно разкриване на информацията пред акционерите, за решенията вземани от СД, като за целта, протоколите от заседанията се предоставят при поискване на акционерите, освен ако СД не е гласувал даден въпрос да не става обществено.

12.5. Съветът на директорите успешно прилага вече разработената политика и процедури за незабавно, точно и цялостно разкриване на информация пред акционерите, както и ежегодно неговите членове представят декларации с подробна

информация за преки и непреки сделки с дружеството и за участието им в сделките като се осигурява възможност за получаване на копие от акционерите за проверка.

12.6. Съветът на директорите прие изготвянето и представянето на тримесечните и годишните отчети съобразно изискванията на ЗППЦК и следва приетите процедури за преглед на отчетите и тяхната достоверност. В тази връзка в процес на изграждане и приемане е състав на комитет по одит към Съвета на директорите, който да следи прилагането на международните стандарти и воденето на прегледни счетоводни книги и регистри, които да позволяват извършването на одит по международните стандарти.

12.7. След всяко проведено Общо събрание на дружеството, в тридневен срок от провеждането му, Съвета на директорите изпраща протокол от Общото събрание на зам. председателя, ръководещ управление "Надзор над инвестиционната дейност" и на регулирания пазар.

Следяха се тенденциите, теорията и практиката в областта на корпоративното управление.

Всеки от акционерите може да се запознае с тази информация, която е на разположение в административната сграда на дружеството.

През 2022г. бяха извършени следните промени в съвета на директорите на дружеството:

На 18.07.2022г. с номер на вписване в Търговския регистър 20220718160423 по партидата на Пловдив Тех Парк АД Георги Илиев Гаров беше вписан като член на Съвета на директорите на дружеството, а Христо Панчев Смоленов беше заличен като член на СД. Вписването и заличаването са в резултат на решението на ОСА от 30.06.2022г.

II. Към дружеството не е отправяно предложение за поглъщане по смисъла на **Директива 2004/25/ЕО** на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г.

III. СЪВЕТАТ НА ДИРЕКТОРИТЕ на "Пловдив Тех Парк" АД е в състав от три лица, от които две юридически и едно физическо лице:

1. "КОРПОРАЦИЯ ЗА ТЕХНОЛОГИИ И ИНОВАЦИИ" АД, ЕИК 115086942, , представлявано по чл.234, ал.1 от Т.З. от Венелин Красимиров Йорданов, Петър Нейчев Нейчев и Росен Руменов Герасимов;

2. ФОНДАЦИЯ "МЕЖДУНАРОДЕН ИНСТИТУТ ЗА ИЗСЛЕДВАНЕ НА КООПЕРАЦИИТЕ", ЕИК 131461623, представлявана по чл.234, ал.1 от Т.З. от Асен Иванов Конарев, Димитър Костадинов Гишин, Нирадж Муралидар Кумар и Георги Атанасов Тотков;

3. ГЕОРГИ ИЛИЕВ ГАРОВ

„Пловдив Тех Парк“ АД се представлява пред трети лица от представителите на Корпорация за технологии и иновации АД по чл.234, ал. 1 от Търговския закон в Съвета на директорите на дружеството, както следва: от Петър Нейчев Нейчев – самостоятелно, а от Венелин Красимиров Йорданов и Росен Руменов Герасимов – заедно.

Директор за връзки с инвеститорите на „Пловдив Тех Парк“ АД е Ангел Механджийски, тел.: 0882933245, E-mail: dvi.holdingkti@gmail.com, с адрес за кореспонденция: гр.Пловдив, бул. «Христо Ботев», №27А.

IV. ПОЛИТИКА НА МНОГООБРАЗИЕ

Дружеството полага необходимите усилия за предотвратяване на дискриминацията и за осигуряван на равни възможности при набиране на кадровия си състав, без оглед на пол,

раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или па всякакви други признаци, установени в приложимото законодателство.

Основни критерии и принципи на Политиката за многообразие при подбор и оценка на членовете на административните, управителните и надзорните органи на Дружеството са:

- членовете на тези органи могат да бъдат дееспособни физически или юридически лица, като не се въвеждат ограничения, свързани с възраст, пол, националност, образование;
- сред изискванията за заемане на длъжности в тези органи могат да бъдат въведени единствено недискриминационни критерии като: добра репутация, професионален опит и управленски умения, предвид сложността и спецификата на осъществяваните от Дружеството дейности; и
- сред целите за спазване на принципите за многообразие в управлението на Дружеството са и: независимостта и обективността в изразяването на мнения, отразяване на максимално широк кръг от мнения и интереси на максимално широк кръг от социални групи при вземане на решения, и др.

Дружеството спазва принципа на многообразие, прилаган по отношение на състава на корпоративните си органи.

През отчетния период в Дружеството не са констатирани случаи на дискриминация.

30.03.2023 г.

гр.Пловдив

.....

Изпълнителен директор:

/Венелин Йорданов/

.....

/Росен Герасимов/